



江苏辰阳电子有限公司  
® Jiangsu Chenyang Electronics Co., Ltd.

# 可持续发展报告书

---2020



## 董事长寄语： 致力可持续发展道路

尊敬的朋友们：

我谨代表辰阳电子，衷心感谢您一直以来对公司的关心和支持！

过去的一年，全球围绕联合国2030年可持续发展议程确定的消除贫困、应对气候变化、提供清洁能源等17项目标积极行动，为实现人类社会可持续发展而努力。辰阳秉持着绿色、创新、节能、责任的发展理念，致力于公司的可持续性发展，并积极参与和落实2030年可持续发展议程，为全球实现可持续发展目标作出积极贡献。

辰阳历来重视营运透明度与公司治理、积极落实公司的可持续发展策略，如今更在环境保护上采取负责任的行动，响应联合国可持续发展目标（SDGs）；具体从绿色产品、应用创新、责任生产、员工发展及社会影响等几个面向展开，仔细筹划，不断努力，砥砺前行。

在公司治理上，辰阳成立了可持续发展委员会，积极推动及强化环境可持续发展机能，布局绿色产品与创新节能、聚焦环境策略于全球气候变化所带来的风险冲击、从而提升辰阳的快速适应能力和生存能力；2020年公司通过一系列措施，在降低碳排放、节电、节水、降低废弃物产生等方面有着积极的改进。

在绿色产品上，辰阳从设计之初，即将无污染、节能、减排等理念灌输其中；从源头上打造出响应绿色发展的产品，为公司、顾客、社会的可持续发展作出贡献。

在责任方面，辰阳坚持“以人为本”的思想，为员工提供和谐舒适的工作环境，完善的保障措施，良好的福利以及培训；为员工的生活及职业发展不断助力；在社会责任方面，辰阳积极参与社会公益事业；不紧在当地社区定期/不定期的进行捐赠、慰问、联欢等活动，在社会，尤其在新冠肺炎肆虐当下，也积极投身其中，贡献一份力量。

展望2020年，我们将栉风沐雨，朝乾夕惕，进一步完善公司治理体系、提升治理能力，着力推进结构调整、转型升级，夯实产业发展基础，全面建设清洁、高效、低碳、循环的绿色企业，为社会发展和人民生活生产出更多低碳、节能、环保的产品，使绿色发展成为公司的核心竞争力，努力实现辰阳电子的持续健康发展，贡献社会、股东、客户、员工以及价值链伙伴。我们珍视您为公司可持续发展提出的宝贵建议，期待与您携手建设基业长青的一流公司，共建美好生活，共创美好未来。

辰阳董事长：何新友

# 目 录

董事长寄语	2	公司布局	6
公司概况	4	关于本报告	7
年度营收	5		
一 利益相关方	8	三 产品绿色设计与供应链	15
		3.1 产品绿色设计	15
		3.2 产品关联物质管理	16
二 公司治理	9	四 环境保护	17
2.1 公司治理组织	9	4.1 辰阳对环境的承诺	17
2.2 公司风险管理	10	4.2 能源管理	19
2.3 法规遵循、诚信与反贪腐	14	五 辰阳与员工	23
		5.1 员工政策	23
		5.2 员工概况	24
		5.3 权益保障	27
		5.4 员工发展-培训与教育	30
		5.5 多元化与机会平等	32
		5.6 劳动申诉	32
		5.7 员工自由结社与活动	33
		5.8 社会社区	33

公司全名：江苏辰阳电子有限公司

公司地址：江苏省丹阳市皇塘镇鹤溪产业园辰阳路58号

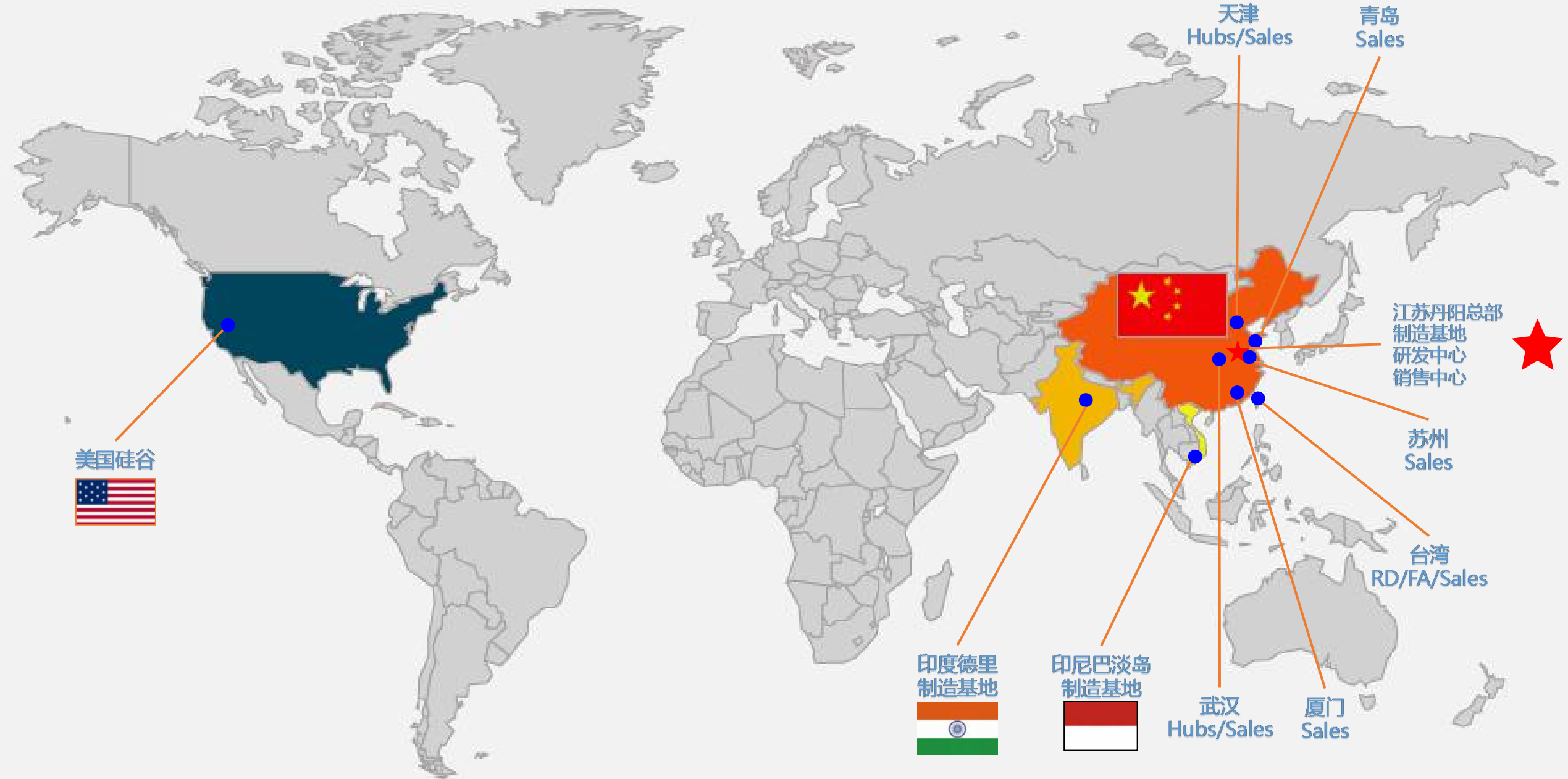
江苏辰阳电子有限公司是专业生产和研发电源适配器，充电器，LED驱动（恒压/恒流）电源，无线充电器，线性电源，新能源电动汽车充电机，大功率电源，汽车无钥匙系统，车载无线充电器，汽车天线，胎压检测系统，无人超市电子货架标签，高低频变压器等产品的制造商，公司总部位于江苏省丹阳市。



公司占地9万平米，建筑面积8万平米，新工业园于2017年8月正式投入使用，目前拥有员工1000人。分别在深圳、台湾设有研发中心，在印度、印尼设有分厂，且在青岛、厦门、东莞、苏州、天津、武汉等地设有办事处及发货仓库。依托25年的行业生产经验，年生产销售各类电源，电源适配器/充电器1.5亿只及各种高低频变压器5000万只。辰阳拥有一支经验丰富、配置合理的专业管理团队和业界先进的生产制造设备，并有着为国内外知名企业配套多年的经验，绝对是一个值得信赖的合作伙伴。

**辰阳以“质量求生存，诚信求发展”的经营理念，不断创新，为客户提供一流的产品和服务！**





## 报告时间范围及边界

**报告时间：**2020年1月1日至2020年12月31日

**报告宗旨：**江苏辰阳电子有限公司主动向社会公众报告公司的可持续发展状况，让全社会了解、监督辰阳的可持续发展工作。自2020年起，辰阳每年向社会发布可持续发展报告以披露辰阳的可持续发展理念和实践，促进辰阳与利益相关方以及社会公众之间的了解、沟通与互动，实现企业的可持续发展。

**范围：**本报告的统计范围涵盖了公司对财务和运营政策的所有实体在经济、环境和社会方面的运营情况，所用数据来自辰阳、合作方和监督方的统计

## 报告书管理

本报告书呈现主题，是透过实质性分析鉴别与各利害关系人议合过程中筛选，决定优先级，并于《企业可持续发展委员会》的工作小组讨论后，由委员会主席及主任委员检视及核准后，发布本报告书。

## 资料查证

类别	内容	验证
经济	财务数据	辰阳财务
环境	温室气体排放量	青山绿水检验检测有限公司
	●环境管理国际标准 ISO 14001 ●有害物质过程管理系统 IECQ QC 080000	●广州赛宝认证中心服务有限公司 ●广州赛宝认证中心服务有限公司
社会	职业安全卫生管理系统 ISO 45001	广州赛宝认证中心服务有限公司

## 编制依据

报告书的主要可持续发展主题、策略、目标与措施撰写，依循全球可持续发展报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI) 所发行的可持续发展报告指南 (GRI-G4)。

## 联络方式

辰阳电子可持续发展委员会执行办公室

地址：江苏省丹阳市皇塘镇鹤溪产业园辰阳路58号

电话：0511-86482222

电子邮箱：chenyang@chenyangelec.com

# 一、利益相关方

## 1.1 利益相关方

辰阳的主要利益相关方包括客户、消费者、员工、供应商、政府和社区等。利益相关方参与是辰阳可持续发展管理不可或缺的一部分，通过与相关方就共同关注的话题开展沟通和交流，了解其观点、诉求和期望，我们可以更好地识别可持续发展的风险和机遇，确定可持续发展工作的优先顺序，制定科学合理的目标。辰阳积极参与关键的利益相关方倡议、区域性和全球性可持续发展平台，倡导通过创新和协作的方式实现可持续发展目标。

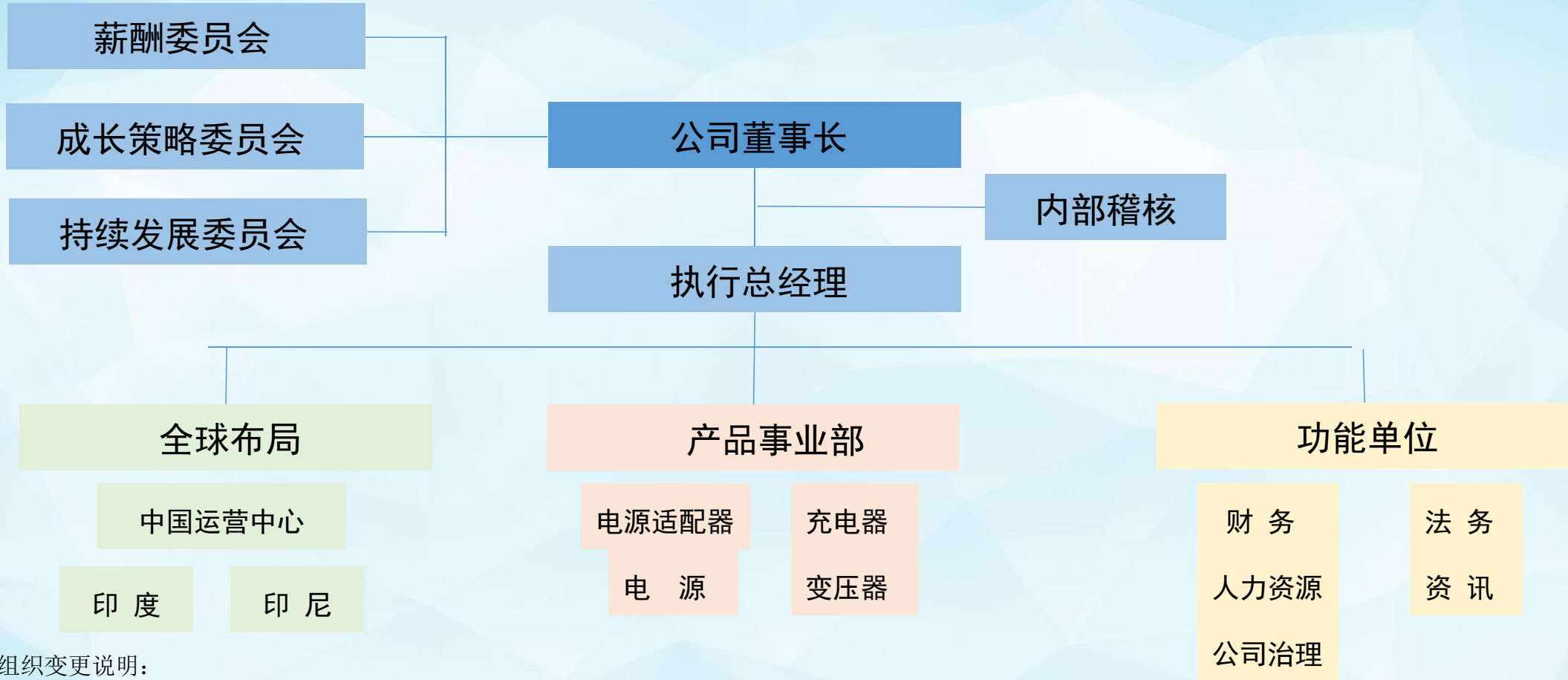
利益相关方的主要关注点、沟通渠道以及辰阳的回应策略如下：

利益相关方	主要关注点	沟通渠道	辰阳的策略
客户与消费者	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 产品/服务质量</li> <li>● 公平交易</li> <li>● 消费者健康与安全</li> <li>● 可持续消费</li> <li>● 用户隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 客户满意度调查</li> <li>● 客户会议</li> <li>● 消费者反馈、申诉</li> <li>● 客户审核、调研和合作项目</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 坚持以客户为中心，质量优先，以质取胜</li> <li>● 诚信经营，对贿赂和腐败行为零容忍，保护知识产权和商业秘密</li> <li>● 建立严格的产品安全管控机制，执行严格的产品安全标准，向客户与消费者提供安全可靠的产品和服务</li> <li>● 将可持续性要求融入产品全生命周期，倡导循环经济</li> <li>● 将用户隐私保护纳入公司的日常管理</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 工作中的健康与安全</li> <li>● 薪酬、福利与激励</li> <li>● 员工培训与发展</li> <li>● 员工关系与工作体验</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 员工代表沟通会</li> <li>● 部门沟通会议</li> <li>● 员工满意度调查</li> <li>● 董事长公共电话</li> <li>● 投诉、建议、举报、申诉热线和公共邮箱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立完善的员工健康与安全管理体系和保障体系</li> <li>● 坚持以奋斗者为本，促使各类人才在最佳时间、最佳岗位做出最佳贡献，获得最佳回报</li> <li>● 建立完善的培训体系和清晰的职业发展通道；破格提拔优秀人才</li> <li>● 重视多元化，建立良好的用工环境，营造健康的工作氛围</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公平交易</li> <li>● 培训赋能</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供应商可持续发展审核</li> <li>● 供应商大会</li> <li>● 供应商培训</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 坚持道德采购、阳光采购，对贿赂和腐败行为零容忍</li> <li>● 开展供应商培训和辅导，实施供应商发展项目</li> <li>● 拒绝冲突矿产采购</li> </ul>
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 合规经营</li> <li>● 就业和财富创造</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 政府政策沟通会</li> <li>● 为政府标准工作与磋商提供输入</li> <li>● 政府和跨政府会议</li> <li>● 参与政府可持续发展项目</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 恪守商业道德、遵守国际公约和国家相关法律法规</li> <li>● 积极推动本地雇佣和采购，依法纳税</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本地雇佣、采购和技能培养</li> <li>● 环境保护</li> <li>● 社区贡献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本地招聘/本地采购</li> <li>● 参与社区项目</li> <li>● 开展社区公益慈善活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 积极推动本地雇佣和采购</li> <li>● 将“绿色环保”作为公司发展战略之一</li> <li>● 携手社区组织持续开展各项公益慈善活动</li> </ul>



## 二、公司治理

### 2.1 持续发展委员会组织机构图



2020年组织变更说明:

1. 2020.4成立持续发展委员会，负责制定持续发展政策、决策与监督相关工作；其下分为企业社会责任与持续发展及诚信经营两部分，分别依据持续发展权责，面向推动并落实包含环境、社会、供应链管理、诚信经营、风险管理、资讯安全等相关作业。

2. 新设公司治理小组

研究规划适当的制度及组织架构以促进公司治理的独立性、透明度及法令遵循；定期向功能委员会报告公司治理的运转情况，以确保利害关系人权益

### 2.2 企业风险管理

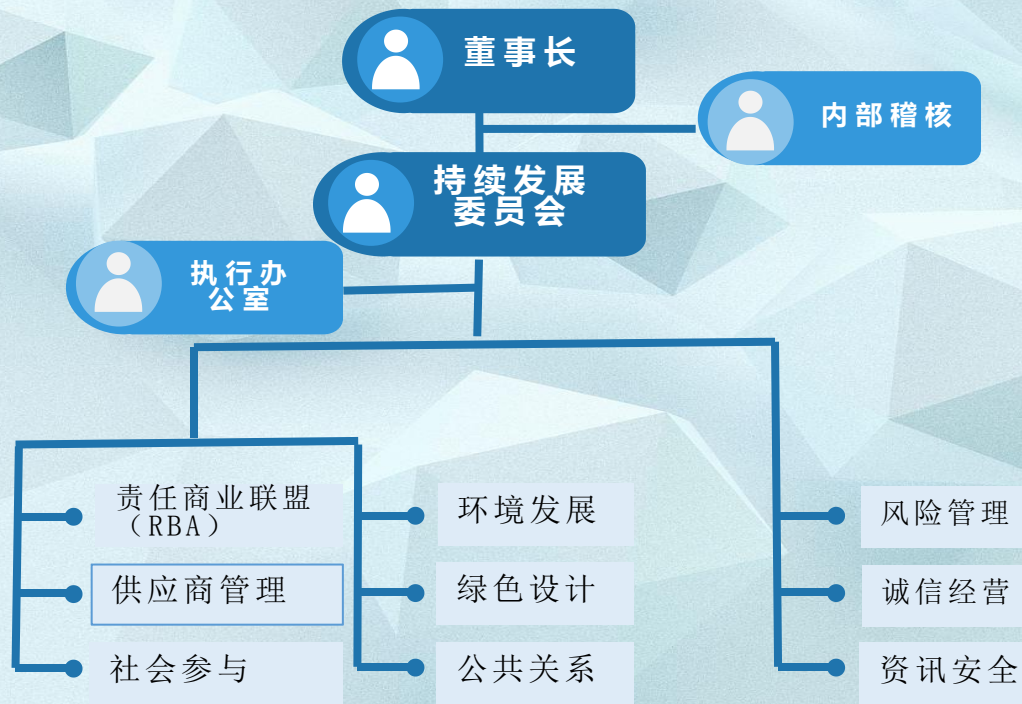
为应对全球经济环境变化与持续发展风险，辰阳建立了风险管理组织架构及管理范围；根据经济（包含治理）、环境及社会等方面，鉴别、掌握可能影响企业持续发展的相关风险，并通过风险转移、消减及避免等相关管理策略与措施；将可能的风险降至最低，甚至转化为营运契机，故而，辰阳风险管理政策依照公司整体营运方针来定义各类风险，建立及早辨识、准确衡量、有效监督及严格管控的风险管理机制，在可承受风险范围内，预防可能的损失，依据内外环境变化，持续调整改善最佳风险管理实务，以保护员工、合作伙伴、顾客的利益，增加公司价值并达成公司资源配置的最佳原则。

#### 2.2.1 风险管理政策及组织架构

在风险管理组织体系上，辰阳董事长为公司风险管理之最高单位，以遵循法令，推动并落实公司整体风险管理为目标，明确了解营运所面临之风险，确保风险管理有效性，并负风险管理最终责任。董事长之下设有功能性委员会—企业持续发展委员会，其下的持续治理暨诚信经营群组中，专门设有风险管理小组，由经营管理部门最高主管担任召集人。风险管理小组为负责执行风险管理之权责单位，并定期向企业持续发展委员会报告风险管理结果。

2020年起，鉴于风险管理议题日受重视，故企业持续发展委员会执行办公室与风险管理小组依循既有的管理组织体系及内部控制体系，以最具成本效益的方式，积极面对与管控营运过程所应考量之风险。要求辰阳各功能单位主管负有风险管理之责任，负责分析及监控所属单位内之相关风险，确保风险控管机制与程序能有效执行。同时，亦将由内部稽核负责将风险评估提交出年度稽核计划，并将公司风险管理执行情况向董事长提出报告

辰阳风险管理组织架构图



## 二、公司治理

### 2.2.2 风险管理流程

01 风险管理辨识

02 风险衡量

03 风险监控

04 风险报告

05 风险反馈

### 2.2.3 风险范围辨识

考量方面	风险类型	风险说明
经济面	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>•政经面向：包含因国内外政治、经济与监管要求等因素，对公司造成财务或业务影响的风险。</li> <li>•科技与产业面向：包含因国内外科技与产业变化等因素，对公司造成财务或业务影响的风险。</li> <li>•财务面向：包含公司之金融资产或负债(含财务状况表内外资产暨负债)因市场风险因子(利率、汇率、股价、商品价格及电价等)波动，使得价值发生变化，所造成种种损失的风险。</li> </ul>
	运营风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>•营运面向：包含因营运模式改变、组织架构调整、销货/采购过于集中、产品淘汰、产品与服务之设计及质量管理以及商业合约重大风险管理...等对公司造成影响的风险。</li> <li>•财务面向：包含因资产评估、信用与偿付能力、流动性风险及会计政策...等对公司造成影响的风险。</li> <li>•内控面向：包含与公司内部控制相关之风险。</li> <li>•智财面向：如专利申请与维护、智慧财产权保护...等。</li> <li>•供应链面向：包含因供应商质量、价格、交期与企业社会责任等有关议题而对公司造成影响的风险。</li> <li>•资安面向：如数位信息安全、一般资料保护规范等...等对公司造成影响的风险。</li> <li>•公关面向：包含与公共关系有关议题，如品牌管理、企业形象之塑造与维护...等对公司造成影响的风险。</li> </ul>
	投资风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>•投资面向：包含因转投资标的过于集中、高风险高杠杆操作、衍生性金融商品交易、金融理财等短期投资市价之波动风险，或长期投资被投资公司之营运规范管理风险...等对公司造成影响的风险。</li> </ul>
	法律合规风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>•合规面向：包含未能遵循相关法规之风险，包括但不限于劳动法令、公司法及证券交易相关法规、进出口法规管制、产业行为准则、反贪腐与反垄断规范...等，而可能衍生之风险。</li> <li>•法律面向：包含未能遵循各式法律规范而可能衍生之风险，或各项可能侵害公司权益之法律风险等。</li> </ul>
环境面	环境风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>•环境面向：包含因应气候变迁与天然灾害相关议题所展开之温室气体排放管理、碳权管理、能源管理...等有关议题之风险；以及需符合国际及当地环保法令如空水废毒噪排放管理或环评要求等风险。</li> </ul>
社会面	作业危害风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>•作业面向：包含因职业安全卫生与健康、化学品管理、安全防护暨紧急应变，以及其他人为管理操作不当或失误，所造成公司的风险等。</li> </ul>
	人力资源风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>•人力资源面向：包含员工或供应商之人权议题，包含但不限于劳资关系、童工、强迫劳动...等所造成之风险；以及公司人才发展管理，如招募及留任人才、人才发展机制等议题所造成之风险。</li> <li>•工作环境面向：包含与员工或供应商安全工作环境有关议题所造成之风险。</li> </ul>
其它面	其它风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>•其他面向：指包含非属上述各项风险，但该风险将致使公司产生重大损失，如长期新兴风险、重大外部危害事件、或由极端事件所引发的尾部风险等。此外，若有其他风险应依据风险特性及受影响程度，建立适当之风险控管处理程序。</li> </ul>

### 2.2.2.2 风险衡量

各功能单位辨识其所可能面对的风险因子后，应制定适当的衡量方法，作为风险管理的依据。

- 风险衡量包括风险分析与评估，透过对风险事件发生的可能性及一旦发生时，其负面冲击程度的分析等，以评估风险对公司的影响，作为后续拟订风险控管的优先顺序及回应措施选择的参考依据。
- 对于可量化的风险，应采取严谨的统计分析方法与技术进行分析管理。
- 对其他目前较难量化的风险，则以质化方式来衡量。风险质化的衡量指透过文字的描述，以表达风险发生的可能性及其影响程度。

### 2.2.2.3 风险监控

各功能单位应监控所属业务的风险，相关部门应提出因应对策，并将风险及其对策提供给风险管理小组，于企业可持续发展委员会定期会议中呈报。

### 2.2.2.4 风险报告与揭露

为充分纪录风险管理程序及其执行结果，风险管理小组应定期向企业可持续发展委员会报告风险状况以供管理参考。

### 2.2.2.5 风险反馈

各功能单位于评估及汇总风险后，对于所面临的风险应采取适当的回应措施。

### 2.2.3 风险管理项目

针对高发生率或高冲击的外部与营运风险，辰阳将风险管理计划深植于企业风险文化，以《安全意识的提升》、《重要资产保护措施改善》、《系统化安全制度与规范的建立》三大主轴作为规划的关键并相互连结。

#### • 安全意识的提升

定期由风险管理部门安排相关教育训练与倡导，使各人员从经验中互相学习，并能提升安全管理与风险管理意识。

#### • 重要资产保护措施改善

每年针对重要设备、物流作业与最终产品进行检测，以实地勘察各事业群从产品设计、生产、到产品销售后之责任风险管理。

#### • 系统化安全制度与规范的建立

透过定期查核及建立改善计划的方式，优化生产基地的风险体质，降低灾害发生的可能性，以达到减少人员、厂房、设备、原物料与营运的潜在损失。

### 2.2.4 风险辨识与应对措施

考量方面	风险辨识	风险管控措施
经济面	产品品质与安全 管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>按国际/国内标准及客户标准进行产品设计</li> <li>强化技术团队</li> </ul>
	供应链管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>按《调查冲突矿产管理办法》确保产品与供应链不含来自非法冲突地区的矿石</li> <li>新供应商遴选准则</li> <li>供应商教育训练</li> <li>依据供应商特性及风险性分级管理与辅导</li> </ul>
	道德诚信与反贪 腐	制定《业务程序控制程序》及《预防商业贿赂、腐败控制程序》等准则 <ul style="list-style-type: none"> <li>持续进行员工道德规范与反贪腐倡导教育训练</li> <li>设置跨越高层申诉及检举管道</li> </ul>
环境面	大气污染、能源 浪费	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立绿色工厂管理系统</li> <li>力行节能减碳项目</li> <li>能源资源使用盘查与源头管理</li> </ul>
	应对新冠肺炎	<ul style="list-style-type: none"> <li>发放个人防护装备，出入厂区人员按政府规定进行隔离</li> <li>每日进行厂区消毒</li> <li>厂区保卫严控门禁，提供食住、日常用品</li> <li>捐赠资金/物质给疫情严重地区</li> </ul>
社会面	作业安全	建立作业场所各管理点安全操作规范，安全委员会定期巡查
	人力资源风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期进行人力资源盘点查核</li> <li>员工技能培训及规划</li> <li>制定有竞争力的薪酬福利制度</li> <li>应对企业发展，员工短缺的临时激励政策</li> </ul>
其它面	科技发展对行业 的冲击	<ul style="list-style-type: none"> <li>充电器有线充电转向无线充电的研发</li> <li>新能源项目的参与与研发</li> </ul>

## 二、公司治理

### 2.3 法规遵循、诚信与反贪腐

#### 2.3.1 综述

辰阳承诺以诚信和正直的原则经营业务并遵守业务所在国家之法律及道德标准，并将全面遵法作为公司的重要政策。并透过健全管理体系、落实法规鉴别与实施教育训练作为持续强化法规遵循的执行方针。辰阳监察部门构建完善的法规遵循体系并拟定法规遵循方针，定期监控任何可能会对公司营运有重大影响的国内外法令变动，并由各营运所在地法务部门负责进行法规鉴别，以确保全球各营运活动确实遵循各国法令规章。同时，我们依循管理组织体系，以完整的风险管理架构及落实的推展层次，鉴别、掌握企业经营所需关注的风险，以既有内部控制管理系统预防可能发生的舞弊及不当行为风险，将风险降至最低，也藉由企业内部跨部门或外部单位检核，以确保相关执行的合规性。针对大型投资成立项目小组，以特定流程控管舞弊风险，并避免产生弊端与不法情事。

辰阳要求所有员工、主管、经理人均不得进行或以任何理由指示他人进行非法或不道德的行为。必须确实遵守诚信纪律并明确规范员工行为准则，包括从业伦理、法律规范、员工关系、馈赠招待、客户隐私、歧视行为、贿赂行为、利益冲突，以及公司资产及名誉保护等员工应遵守事项。在业务活动执行、产品设计及采购业务等各个营运作业层面落实法令遵循并且严格遵守纪律，我们于诚信经营守则中明确规范禁止行贿及收贿、不合理礼物、款待或其他不正当利益、从事不公平竞争行为、防范产品或服务损害利害关系人等事项的处理程序，以确保相关方权益、避免企业资产损失、罚款与商誉受损。

辰阳会在日常的会议、培训、工作中向员工灌输守法、诚信与反腐相关信息，使其了解诚信业务行为的重要及必要；同时，也会安排专门的教育训练课程；培训课程执行责任商业联盟 (RBA) 相关要求，内容包括：廉洁经营、无不正当收益、机密信息保护、智慧财产保护、知识产权、广告竞争、合约风险管理、公平交易、身分保密、反贪腐、无冲突矿产 (采购金属)、环境保护、隐私、杜绝打击报复等项目等，向全体同仁倡导推广工作中应遵守注意的道德规范。



中国中小企业诚信示范单位



中国人民银行资信“3A”级

#### 2.3.2 检举举报系统

辰阳监察部门设立检举举报渠道，并在全公司范围内公布；对于接收到的信息执行相应的审查与处理程序并保证对举报人身份及举报内容保密，详见《预防商业贿赂、腐败控制程序》

举报电话：0511-86482222

举报邮箱：dynrf\_2@vip.163.com

## 3.1 产品绿色设计



## 三、产品绿色设计与供应链

### 3.2 环境关联物质管理

自 2009 年起辰阳依据 IECQ QC 080000 标准及参考最新国际趋势、法规与客户需求针对所有产品均进行管制；根据公司内部管理流程，公司制定了《环境管理物质调查评价程序》、《环境管理物质限用管理办法》并建立了《有害物质限制控制清单》，管理小组不定期进行合理性更新；公司严格按此规定执行，同时要求供应商遵守辰阳绿色采购规范，严格要求上游供应商（含外包商）提出《供应商环境管制物质保证书》进行材料或零件承认及内控，并于采购合约明文规定所提供的材料、零件或半成品等，确保所有物料、产品符合或超越 RoHS、REACH、无卤等指令及规范，以期透过绿色供应链管理，提供低毒性、低污染的产品给予客户，降低对人体或环境的危害，达成选用环境保护材料的目的。

执行标准	禁用物质
REACH-197	铍及其化合物 (Be)
	铋及其化合物 (Bi)
	中链氯代烷烃 (氯化石蜡) (MCCP)
	富马酸二甲酯 (DMF)

执行标准	禁用物质
ROHS	铅及其化合物 (Pb)
	镉及其化合物 (Cd)
	汞及其化合物 (Hg)
	六价铬及其化合物 (Cr(VI))
	多溴联苯 (PBBs)
	多溴联苯醚 (PBDEs)
	邻苯二甲酸酯 (DEHP/DBP/BBP/DINP/DIDP/DNOP)

执行标准	禁用物质
无卤	氟及其化合物 (F)
	氯及其化合物 (Cl)
	溴及其化合物 (Br)
	碘及其化合物 (I)
	砷及其化合物 (At)



## 4.1辰阳对环境的承诺

面对日益严峻的环境问题，以及人们对环境保护的关注；辰阳秉承“安全生产、保护环境、预防污染、可持续经营”的经营愿景，积极强化公司可持续经营与可持续环境相关的公司治理机能，辰阳于2020年4月设置直属董事长的企业可持续发展委员会作为辰阳可持续治理作业的最高指导组织，提升环境管理绩效与环境风险管控，并呼应联合国永续发展目标 (SustainableDevelopment Goals, SDGs)。



备注：数据以2019年为基准，减少比例以百万产值为基准

### 4.1.1辰阳的环境体系

辰阳工厂建立并实施了ISO14001标准要求；涵盖范围包括电子变压器的设计、生产与服务；电子适配器的设计、生产与服务；辰阳承诺辰阳所有工厂都会按照ISO14001的要求进行环境管理。

## 4.1.2 环境管理目标

以2019年为基准年，2020年目标为（百万营收）：碳排放降低3%；  
电力使用降低3%；用水降低3%；废弃物产生降低3%；

到2028年实现目标：碳排放降低30%；电力使用降低30%；用水降低  
30%；废弃物产生降低30%；

## 4.1.3 环境管理行动方案

推动辰阳及供应商周转包装物回收循环利用；

推动辰阳生产线布局改良及老化改良，降低能耗；规范公司大功率  
电器的使用（空调等）；增加太阳能热水器使用范围；

项目	永续发展目标	2020年成果
减碳	以2019年为基准年，每百万营收减少3%	-12%
节电	以2019年为基准年，每百万营收减少3%	-12%
节水	以2019年为基准年，每百万营收减少3%	-3.2%
减废	以2019年为基准年，每百万营收减少3%	-3.5%

### 4.2 能源管理

辰阳将气候变迁纳入企业可持续发展的重大议题与关键性重大风险项目之一，持续进行分析与管控，并致力于温室气体的调适与减缓工作。在气候变迁减缓上，我们持续进行内部能源使用的分析与管控，并透过绿色设计、绿色工厂、能源管理与高效的创能、节能、转能产品与解决方案，达到积极减少温室气体排放的目标。

#### 4.2.1 再生能源发展

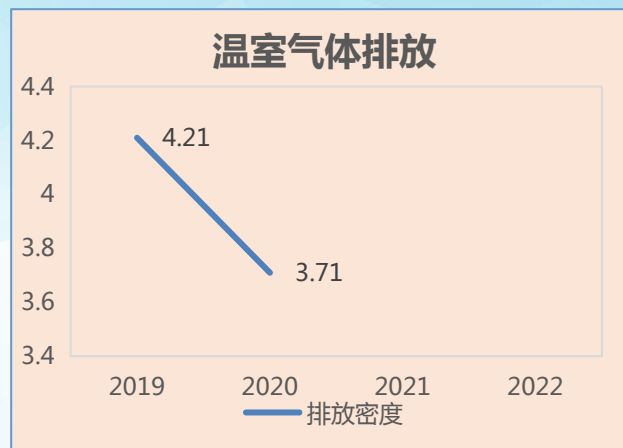
辰阳支持再生能源发展，除了透过屋顶太阳能利用系统与水循环系统使用，逐年提高再生能源的使用量与使用比率，亦积极寻找合适的再生能源业者并寻求合作，以逐步朝向生产低碳化的目标行进。随着2020年辰阳的行动，辰阳电力消耗降低12%。

#### 4.2.2 温室气体减量措施

辰阳持续推动厂区与办公室节能与营运设备效率改善，2020年于各厂区所推行的照明系统更新与管理改善、制程设备改良、空调主机更新、管理系统精进等节能措施；通过这一系列措施的实施，我有效较少温室气体的减排。

## 4.2.3 温室气体排放排查

辰阳将气候变迁纳入企业永续发展的重大议题与关键性重大风险项目之一，持续进行分析与管控，并致力于温室气体的调适与减缓工作。在气候变迁减缓上，我们持续进行内部能源使用的分析与管控，并透过绿色设计、绿色工厂、能源管理与高效的创能、节能、转能产品与解决方案，达到积极减少温室气体排放的目标。



2020温室气体排放	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	HFCs	PFCs	SF <sub>6</sub>	NF <sub>3</sub>	总量
范畴 1 及 2 所涵盖之温室气体种类及个别排放量	6205	0	0	35	0	0	0	6240

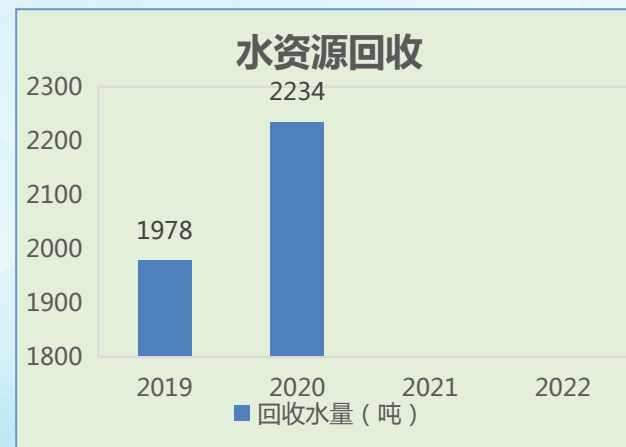
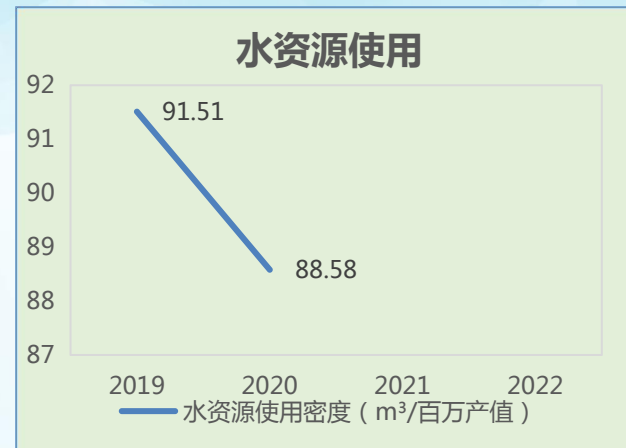
	2019 (基准年)	2020	2021
温室气体排放 (范畴1) 吨CO <sub>2</sub> e	158	162	
温室气体排放 (范畴2) 吨CO <sub>2</sub> e	6162.15	6043	
温室气体排放总量 (范畴1+范畴2) 吨CO <sub>2</sub> e	6320.15	6205	
温室气体排放密集度 (吨CO <sub>2</sub> e / 百万产值)	4.21	3.71	

## 4.2.4 水资源管理

辰阳以ISO14001的管理体系为基础进行水资源管理，通过环境管理小组日常监控与巡查，适时进行改进项目活动，持续推动水资源的节约；相关内容包括老旧管线排查改造、用水巡检、增加水资源回收及再利用措施、以及加强厂区日常生活节约用水管理等，以减少在基础厂务设施，如空调、空压等循环用水及员工生活用水的使用。2020 年总用水量为148817.8吨，耗水密集度为 88.58 m<sup>3</sup>/百万产值，相较 2019年基准年总用水量的91.51 m<sup>3</sup>/百万产值，减少了3.2%；总排放量依据中国城市排水工程规划规范的城市综合生活污水排放系数推估为146583.8吨。

### 4.2.4.1 废水管理与资源化

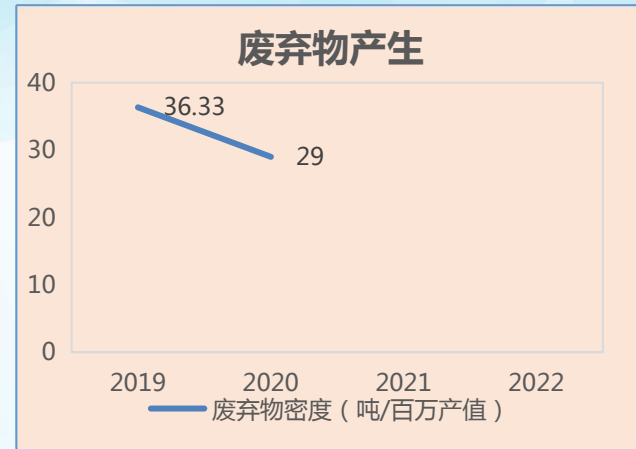
辰阳各厂区的供水来源 100% 来自于市政用水（自来水），主要用水厂区员工生活及厂房外围设备的用水，所产生的生活污水经由适当的污水处理设施处理，或依法令直接排至污水下水道专区之废水处理；少量生产废水经由厂内污水处理设施处理（如自然沉降法、化学混凝法），处理至符合各厂所在主管机关的排放水质要求后排放。为落实排放废水有效管理与资源化，辰阳逐步增设空调冷凝回收水，车间设备冷却水回收利用等措施，2020 年总回收水量为 2234吨，较 2019 年上升 12.9%



## 4.环境保护

### 4.2.5 废弃物管理

辰阳依循 ISO 14001 管理程序设置专责管理单位，有效掌握废弃物来源产出量，并秉持废弃物量最小化与资源回收再利用率最大化精神，筛选具有效处理废弃物能力之合格供应商进行妥善处理，以达到有效管理与废弃物减量的目标，2020 年的废弃物总量为 438 吨，相较 2019 基准年减少 27吨；废弃物密集度下降 20.2%。



年份	废弃物（焚化）	废弃物（掩埋）	资源类废弃物	有害废弃物	合计（吨）	废弃物密度
2019	18	101	345.9	0.1	465	36.33
2020	15.9	97	325	0.1	435	29

### 4.2.6 环境问题申诉机制

辰阳环境管理小组定期巡查厂区及相关区域环境问题，同时接收员工及其他人员的信息反馈，作出相应的措施；

当地环保局每年定期/不定期对厂区及周围环境进行检查，并给出检查结果的报告；

当地环保局接受各方关于辰阳的举报，并进行专项检查，一经查实将依法依规进行处罚并限期整改；

2020年，辰阳发生0起环境保护问题（详情查询当地环保局登记信息）

## 5.1 员工政策

辰阳自成立以来，秉承着“精益求精、追求卓越，不断为客户、员工与社会创造价值”的经营理念，努力前行；以期成为客户信赖的合作伙伴、员工可依靠的家园、社会健康进步的积极参与者。

员工作为辰阳发展的基石，是辰阳迈向卓越企业、行业引领者与实现永续发展最为重要的伙伴，员工是公司持续保持优质成长、拥有不断进步动能最为重要的关键因素，因此辰阳制定一系列政策与员工并肩前行共同实践辰阳的核心价值观与永续经营的愿景。

辰阳目前已制定人权政策，承诺与保障全体员工的工作权益，持续且积极的塑造良好工作环境，并遵循所有营运区域当地法律法规以及国际标准，包括结社自由、隐私、禁止强迫劳动、童工，及任何不当聘僱与歧视的相关法规。

### 5.1.1 员工照顾愿景与策略

- 依循国际规范及营业当地相关法令，落实保障员工权益。
- 提供和谐的职场工作环境，保障员工权益不受侵害。
- 持续推动各项活动及员工关怀项目，促进员工身心平衡及健康。

### 5.1.2 员工招募

人员招募皆依当地法令规定并遵守 RBA 规范，实施内部与外部稽核；提供利害关系人必要的尽职调查说明，确保本公司履行各项社会责任。包含禁止僱用童工、强迫劳动、禁止未成年员工从事危险性工作，严格执行无歧视政策并提供不分种族、性别、宗教、肤色、国籍、年龄、政党倾向、性倾向、怀孕状况、身心障碍状况、社会背景的均等就业机会。

### 5.1.3 人才培养

承诺持续人才培养与投资，提供完善职涯发展规划与蓝图，力求员工发挥所长，满足职业发展的需求与目标、提供具市场竞争力的薪资福利；同时为公司累积高技能及经验丰富的人力资本。

### 5.1.4 保障权益

尊重员工人权，强化信息安全管理系统，落实个人资料及隐私权保护，订定相关规章与规范，并透过流畅的双向沟通管道，有效的保障员工权益，支持员工组织工会且尊重其与管理层协商之权利。

### 5.1.5 健康职场

在工作环境的建构上，深植以人为本的企业安全文化，致力于提供及维护照顾员工身心健康的工作环境与作用，持续推动员工关怀项目促进员工身心健康，全力降低职场安全卫生风险，策划不同主题的员工活动，促进员工情感，激励员工士气，使员工享有身心平衡、健康快乐的工作环境。

## 5.2 员工概况

### 5.2.1 员工结构与分布

截止2020年底，辰阳员工总数983人，其中男员工比例为676人，女员工比例为307人，人力资源分布100%为中国人。

性别	员工人数与比例	
	人数	比例
男	676	68.8%
女	307	31.2%

### 5.2.2 员工结构与分布（按年龄）

	男					女				
	<30岁	30-40岁	40-50岁	>50岁	合计	<30岁	30-40岁	40-50岁	>50岁	合计
员工占比	14.3%	22.1%	26.8%	5.6%	68.8%	8.3%	10.3%	8%	4.6%	31.2%



## 5.2.3 新员工入职结构与分布（按年龄）

	男										女									
	<30岁		30-40岁		40-50岁		>50岁		合计		<30岁		30-40岁		40-50岁		>50岁		合计	
中国	45	15.7%	67	23.3%	69	24%	17	5.9%	198	69%	22	7.7%	23	8%	21	7.3%	23	8%	31	31%

## 5.2.4 离职员工结构与分布（按年龄）

	男										女									
	<30岁		30-40岁		40-50岁		>50岁		合计		<30岁		30-40岁		40-50岁		>50岁		合计	
中国	38	15.4%	55	22.4%	62	25.4%	19	7.7%	174	70.7%	17	6.9%	21	8.5%	19	7.7%	15	6.1%	72	29.3%

## 5.2.5 育婴留停人员分析

针对有育婴需求的员工，给予实质的关怀与照顾，包含留职停薪安排、工作生涯再规划、相关福利补助等等。2020年育婴留停申请人数共为2人，复职1人，复职率50%；辰阳提供了完善员工照顾机制，让有育婴需求的员工能兼顾家庭与工作。

	男性	女性	合计
2020符合育婴留停资格人员	1	2	3
2020实际申请人数	1	1	2
2020年实际复职人数	1	0	1
育婴留停复职率	100%	0	50%

## 5.3 权益保障

### 5.3.1 权益保障制度与规定

为确保员工权益，皆以符合法令规定为最基本原则设立所有制度：

- 合法的聘僱

辰阳严格遵守各项劳动法令的规定，拒绝雇用未满 16 岁童工并且禁止 18 岁以下的未成年员工执行危险性工作。对于各项劳务条件的变更，悉照法令规定完成通知程序。

- 公平的绩效考核制度

以提升个人及组织整体绩效发展绩效管理制度，落实双向沟通与员工发展规划，以公平合理的绩效评核程序对整体员工含间接员工、直接员工及新进人员等分别进行评核，为职位晋升、薪资调整、员工酬劳发放及员工发展训练需求等作业的依据。若员工发生无法适任，辰阳以辅导计划或协助转调至适任的岗位或部门，若仍未能满足企业与员工的合作关系，则在符合相关法令规定之下，给予适当的预告期，并依法给予相关的证明文件，以协助其申请相关失业保险金、给付或职业训练补助，确保员工工作权益不受影响。

### 5.3.2 薪资保障

辰阳在各主要营运地点皆采取具竞争力的薪资福利政策，每年会透过薪资调查，衡量市场的薪资水平及总体经济指标，对同仁薪资做出适当的调整，并以具竞争力的起薪吸引人才加入公司。

辰阳薪酬管理分为两部分：管理人员及职能人员依据基础薪资+绩效薪资管理办法执行；产线员工按《工时薪酬控制程序》实行。

为激励员工，辰阳依每年公司营运状况及个人表现发放绩效奖金，以奖励员工的贡献，并激励员工继续努力；每位员工获得的金额，依职务、贡献及绩效表现而定。

辰阳各岗位实行同工同酬，男女同酬。

岗位	月度薪酬	
	男	女
经理级	1	1
一般员工	1	1
一线员工	1	1

## 5.3.3 社会保险

辰阳依据国家劳动保障法及当地相关法律法规为全体正式员工参保：养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险；目前公司正式员工参保率达100%

## 5.3.4 职业健康与安全

### 5.3.4.1 职业健康与安全系统

为保障员工的工作健康与安全，辰阳在2020年建立并通过了ISO45001管理体系，并以此为行动标准，指导全厂的职业健康与安全工作，以达持续改善的目的，并减少职业灾害发生。

### 5.3.4.2 危害辨识、风险评估及事故调查

辰阳重视员工的作业环境安全与健康，秉持事前预防、零事故及零灾害的精神。其范围除公司例行性作业外，还包含其他作业场所活动的人员（外包商及访客等）。并由各厂区的管理代表负责审查危害鉴别、风险评估作业等的核准，确认后再由厂区环境安全小组执行必要的工作。

厂区定期召开安全卫生相关会议，并利用内/外部稽核，检讨危害鉴别及风险评估等作业的适用性，适时进行讨论及修改。厂区要遵循当地法规、ISO45001体系要求，进行风险评估流程，以达到零事故、零灾害的愿景。

### 5.3.4.3 职业健康服务

辰阳新员工入职前，即提供职前体检，并针对在职员工实施定期健康检查。辰阳于厂区设置急救等专责人员，于紧急状况发生时，实时提供必要的急救措施，并安排专职司机以便能及时送医。在新进人员教育训练时，针对公司提供的健康服务、医疗协助及职业病预防等进行倡导。

## 5.3.5 安全工伤管理

2020年未发生安全工伤事故

工伤程度	人数
死亡	0
伤残（严重）	0
受伤（一般）	0
受伤（轻微）	0
合计	0

## 5.4 员工发展—培训与教育

辰阳将员工培训与教育分为四个层级，针对不同层级制定了相应的培训方向；通过不断提高员工的知识文化、技能、工作能力、企业归属感；以达成公司使命与愿景的方向规划，实现公司与员工的双赢。

### 5.4.1 员工培训教育规划

#### 基本功、公司文化、公司治理

- 公司入职须知、员工手册
- 企业文化、战略前景
- 公司制度



#### 专业、流程、技能

- 专业知识、通用工具、体系工具
- 公司岗位操作流程
- 岗位内技能提升，软件、系统使用



#### 管理思想、能力

- 领导统御
- 核心管理能力
- 先进制造



#### 发展方向

- 领域知识
- 战略思想



## 5.4.2 员工培训与教育统计

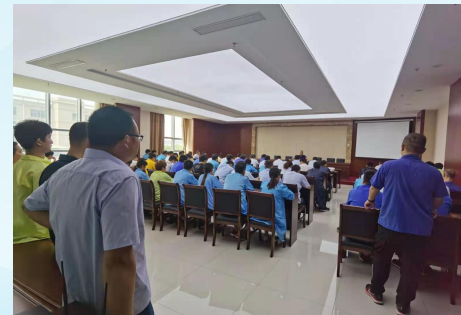
### 5.4.2.1 培训与教育统计--男女比例

类别	2019平均培训工时（小时）	2020平均培训工时（小时）
男	22.6	24.3
女	22.3	24.6
合计	22.5	24.4
培训花费（元）	293	342

### 5.4.2.2 培训与教育统计--岗位

类别	2019平均培训工时（小时）	2020平均培训工时（小时）
新员工	21.7	21.8
一线员工	23.6	23.9
普通管理者	20.5	20.1
中层管理者	16.7	18.9
高层管理者	5.3	5.8

### 5.4.2.3 培训与教育统计--费用



员工参与培训现场

## 5.5 多元化与机会平等

为建立和谐的公司与员工关系，辰阳为员工设置多元化的双向沟通管道，倾听员工的心声。透过定期举办的部门沟通会议，以及绝对保密的员工申诉管道，建构出完善的沟通平台，公司及员工间的沟通能畅通无界、透明实时，保障每一位员工的合法权益。

### 5.5.1 多元化的沟通管道

- 员工可通过与直接领导沟通，传达诉求
- 员工可通过部门沟通会议，传达诉求
- 员工可通过工会组织或自由结社的组织，传达诉求
- 员工可通过内部网站，内部邮箱传递建议、意见与诉求
- 员工可通过董事长公布的直通电话，传达诉求
- 员工可通过行政员工满意度调查，传达诉求

### 5.5.2 多元化的福利措施

- 优秀员工奖励
- 节庆福利
- 员工团体旅游
- 工伤、住院、生育等慰问
- 夏、冬季节补助
- 其它，如：新冠疫情员工驻厂补助

## 5.6 劳工问题申诉

辰阳按照劳动合同法及当地相关法律法规，来保障员工的合法权益；

- 当员工有相关问题或利益受到损害，可向公司人力资源部门进行申诉，部门会派遣专人进行调查核实，并根据调查结果作出公正的处理；
- 当员工认为自己的权益未受到公司公平对待时，可向当地劳动监察部门进行申诉，公司会全力配合劳动监察部门进行核实处理；

2020年，辰阳在当地劳动监察部门无因员工申诉而造成的处罚；（详细信息可查询当地劳动监察部门记录）



## 5.7 员工自由结社与活动

为促进员工拓展社交、培养兴趣，公司鼓励员工成立各式符合法律法规、当地法规及公司规章制度的社团，并适时的组织活动或提供经费。

### 5.7.1 公司的活动



结社旅游



跨省三日游



浙江乌镇



公司环境美化

## 5.8 社会社区

辰阳致力于为所在社区创造价值，我们与地方政府和区域组织等伙伴合作，以产生积极持久的影响，利用创新和协作来解决经济、环境和社会问题。作为负责任的企业公民，我们支持运营所在地区和社区发展，为当地的社会福利、卫生和救灾需要等做出贡献。

### 5.8.1 社会社区活动



慰问社区养老院